



BANCA FIDEURAM: BILANCIO E CONTRADDIZIONI

I risultati più che positivi del Bilancio di esercizio 2012, che riportiamo di seguito, confermano la leadership di Banca Fideuram nel settore, la sua capacità di attrarre PB e clientela e di proporre prodotti e servizi sempre nuovi e qualitativamente elevati. Dati ancor più rilevanti, considerato il contesto di crisi finanziaria ed economica senza precedenti.

- **Masse amministrate a € 79,3 miliardi** (€ 70,9 miliardi al 31 dicembre 2011, + 11,8%);
- **Raccolta netta totale per € 2,3 miliardi** (€ 1,7 miliardi nel 2011, + 34,9%);
- **Raccolta netta di risparmio gestito per € 2,7 miliardi** (- € 31 milioni nel 2011);
- **Numero complessivo di private banker a 5.082** (4.850 al 31 dicembre 2011);
- **Commissioni nette a € 583,5 milioni** (€ 556,2 milioni nel 2011, + 4,9%);
- **Spese di funzionamento a € 315,8 milioni** (323 milioni nel 2011, - 2,2%);
- **Utile netto consolidato a € 205,3 milioni** (€ 175,1 milioni nel 2011, + 17,2%);
- **Tier 1 ratio al 18,9%** (16,9% al 31 dicembre 2011)

Tali risultati, ottenuti **GRAZIE** all'impegno di **TUTTI** i dipendenti, rappresentano anche un drammatico elemento di contraddizione !

- **Crescono gli Utili, ma crescono a dismisura anche i carichi, i ritmi di lavoro e lo stress lavorativo !**
- **Crescono Le Masse Amministrate, ma aumenta anche l'amarezza dei colleghi ai quali tanti sacrifici vengono richiesti, senza la logica corrispondenza di premi adeguati ai sacrifici !**
- **Cresce la Raccolta, ma sempre più si amplifica lo scoramento di colleghe e colleghi di fronte ai privilegi, agli sprechi e agli sperperi di chi certo non sa cosa vuol dire faticare per arrivare a fine mese !**

Sono cresciute anche le spese del personale (+1,5%). Apprendiamo però, con evidente imbarazzo e raccapriccio, che tale aumento è dovuto " ... *all'incremento della retribuzione variabile*".

Dato che nel 2012 il VAP ha subito per la maggior parte dei lavoratori un decremento, si tratta di salario **TOTALMENTE** discrezionale elargito da BF senza trasparenza (non è dato sapere quanto sia stato concesso ai manager !) e in assenza di criteri oggettivi.

Erogazioni di cui hanno beneficiato unicamente "i soliti privilegiati" a discapito di tutti !

TALI CONTRADDIZIONI NON SONO GIUSTIFICABILI !

Chiediamo una rapida apertura delle trattative sul Premio di Risultato di Gruppo, che dovrà porre fine alla discrezionalità del sistema incentivante ed essere legato anche ai risultati aziendali !

Chiediamo un intervento concreto nei confronti di quelle realtà (Sportelli e settori interni) che hanno ritmi e carichi di lavoro elevatissimi !

Chiediamo di mettere la parola **FINE** a sprechi e ai privilegi ! Anche il vertice aziendale deve dare l'esempio e dimostrare sobrietà !

7 marzo 2013

FABI – Fiba CISL - Uilca
Banca Fideuram S.p.A.